



MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

MASTÈRE EUROPÉEN

La fonction Ressources Humaines est en première ligne pour aider et faciliter ces adaptations permanentes. Certaines missions RH sont de plus en plus souvent automatisées ou externalisées. La fonction RH se doit donc d'être agile et rôlée à la gestion de projet pour accompagner l'évolution du travail et le développement de l'entreprise.

Le poste de Gestionnaire des Ressources Humaines est étroitement lié à la vie du collaborateur au sein de l'entreprise. Il assiste le DRH, le RRH ou plus rarement le responsable de la structure dans les missions quotidiennes de gestion des Ressources Humaines.

LES STAGES :

La pratique est ajoutée à l'enseignement théorique. L'étudiant est **4 jours en entreprise** et 1 jour à l'école (le jour d'école dépend de la formation).

120 crédits ETC

Le Mastère dure deux ans.

La **formation en alternance** n'est pas obligatoire néanmoins il est recommandé de réaliser **un stage** pour faciliter la validation du mémoire.

LES MODALITÉS D'INSCRIPTION :

Prérequis:

Validation d'un **diplôme de niveau 6** du Cadre Européen des Certifications (CEC)

Validation des **Acquis de l'Expérience** pour tout candidat ayant une expérience d'au moins un an, en lien direct avec la spécialité du Mastère Européen, leur ayant permis d'acquérir 180 crédits ECTS.

La formation

Des intervenants issus du monde professionnel présentent les cours.

Les supports de cours sont partagés aux étudiants sur une plateforme.

Des espaces de coworking sont accessibles pour les étudiants en autonomie.

Contact

+352 278 75 20 70
contact@msslux.lu
<http://www.msslux-institute.lu/>

5 place de la gare,
L-1616 Luxembourg



MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

MASTÈRE EUROPÉEN

LES COMPÉTENCES :

- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche
- Superviser la paie et adapter la politique de rémunération
- Élaborer et suivre un plan de formation à même de satisfaire les besoins du management
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer

LES DÉBOUCHÉS :

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable de la mobilité professionnelle, responsable de la gestion des carrières
- Responsable du développement des compétences
- Responsable du recrutement
- Gestionnaire des emplois et des carrières

Mastère européen Management des Ressources Humaines					Temps plein, temps partiel, alternance	
	Épreuves	U.C.	ECTS	Coeff.	Forme ponctuelle	
						Durée
1 ^{ère} année Épreuves obligatoires	D4.1 Manager les relations sociales et le dialogue social	D41.1	7	3	Exercice pratiques	2h
	D41.2 Optimiser la performance RH	D41.2	9	4	Exercices pratiques	3h
	D42 Soutenance : Mission professionnelle	D42	14	5	Grand oral	1h
	D43 Contrôle continu	D43	2	2	Contrôle continu	-
	B4 Langue Vivante Européenne - Ecrit Niveau B2 du CECR	B4	12	2	Ecrit	1h45
	A4/5 Les entreprises, la concurrence et l'Europe	A4/5	16	4	QCM en ligne	1h30
	Total			60	20	
2 ^{ème} année Épreuves obligatoires	Épreuves	U.C.	ECTS	Coeff.	Forme ponctuelle	
	D51.1 Piloter la stratégie RH	D51.1	16	6	Exercices pratiques	3h
	D51.2a La formation ou D51.2b Le recrutement	D51.2a	12	5	Étude de cas	4h
	D52 Soutenance : Thèse professionnelle	D52	14	4	Grand Oral	1h
	D53 Contrôle continu	D53	6	3	Contrôle continu	-
	B5 Langue Vivante Européenne - Oral Niveau B2 du CECR	B5	12	2	Oral	45 min
	Total			60	20	

Contact

+352 278 75 20 70
contact@msslux.lu
<http://www.msslux-institute.lu/>

5 place de la gare,
L-1616 Luxembourg

